

Λάρισα 1-9-2026

**Ανοιχτή επιστολή του Κ. Γιαννακόπουλου, Προέδρου ΙΣΛ, προς τον κ. Πρωθυπουργό:
Επιτακτική η ανάγκη άμεσης λύσης του clawback των ιδιωτών και του χαμηλού μισθολογίου
των γιατρών ΕΣΥ.**

Αξιότιμε κ Πρωθυπουργέ,

Με αφορμή της επικείμενης εξαγγελίας μέτρων ανακούφισης των συμπολιτών μας στη ΔΕΘ, σας παρακαλούμε να συμπεριλάβετε και τις άμεσες λύσεις δύο μειζόνων προβλημάτων του ιατρικού κλάδου:

Πρώτον, το clawback-rebate των εργαστηριακών και κλινικοεργαστηριακών ιδιωτών γιατρών, που επηρεάζει άμεσα την βιωσιμότητα των ιατρείων τους και δεύτερον, το χαμηλό μισθολόγιο των γιατρών ΕΣΥ, που μαζί με τις μη ελκυστικές συνθήκες εργασίας, επηρεάζουν αντίστοιχα τη στελέχωση των δημόσιων δομών υγείας, ιδιαίτερα στις άγονες και νησιωτικές περιοχές.

Όσον αφορά το clawback (αυτόματη επιστροφή χρημάτων) και του rebate (υποχρεωτική έκπτωση) αποτελούν τα μεγαλύτερα αγκάθια για τη βιωσιμότητα των ιδιωτικών ιατρείων στην Ελλάδα. Ενώ σχεδιάστηκαν για να συγκρατήσουν τις δαπάνες του ΕΟΠΥΥ, στην πράξη μετακυλίνουν το έλλειμμα της κρατικής χρηματοδότησης απευθείας στους γιατρούς, οδηγώντας πολλά ιατρεία σε οικονομική ασφυξία.

Οι γιατροί φορολογούνται και πληρώνουν ασφαλιστικές εισφορές για το σύνολο του τζίρου που τιμολογούν, αλλά στην τσέπη τους μπαίνει ένα πολύ μικρότερο ποσό μετά τις περικοπές. Σε πολλές, μάλιστα, περιπτώσεις εργαστηριακών γιατρών (π.χ. μικροβιολόγοι, ακτινολόγοι), οι συνολικές κρατήσεις αγγίζουν ή ξεπερνούν το 40% έως 50% των μηνιαίων εσόδων τους, με αποτέλεσμα να μην μπορούν να ανταποκριθούν στην κάλυψη των πάγιων λειτουργικών εξόδων. Όταν οι περικοπές του clawback ξεπερνούν το περιθώριο κέρδους, ο γιατρός αναγκάζεται να χρηματοδοτεί τη λειτουργία του ιατρείου από την προσωπική του περιουσία (εάν αυτή υπάρχει), δημιουργώντας ένα τεχνητό χρέος προς το Δημόσιο.

Από την άλλη μεριά, οι γιατροί δεν μπορούν να αρνηθούν την εξυπηρέτηση ασθενών, όταν πλησιάζει το όριο του προϋπολογισμού των εξετάσεων, καθώς βάσει της σύμβασής τους με τον ΕΟΠΥΥ είναι υποχρεωμένοι να δέχονται όλα τα παραπεμπτικά. Επιπλέον, το σύστημα δεν τους ενημερώνει σε πραγματικό χρόνο για το πότε εξαντλείται ο κρατικός προϋπολογισμός.

Λόγω της οικονομικής στενότητας, τα ιατρεία αδυνατούν να επενδύσουν σε νέο, σύγχρονο ιατροτεχνολογικό εξοπλισμό. Αυτό υποβαθμίζει μακροπρόθεσμα την ποιότητα των παρεχόμενων υπηρεσιών υγείας και μειώνει την ανταγωνιστικότητα των μικρών ιατρείων έναντι των μεγάλων διαγνωστικών ομίλων.

Όσον αφορά το χαμηλό μισθολόγιο των γιατρών του ΕΣΥ μπορεί να επηρεάσει σημαντικά τη στελέχωση των δημόσιων δομών υγείας, αν και δεν είναι ο μοναδικός παράγοντας.

Η επίδραση λειτουργεί κυρίως μέσω:

- των χαμηλότερων αποδοχών, με πολλές εφημερίες, με μεγάλη ευθύνη και με μεγάλη γεωγραφική απομόνωση, κάνοντας τις θέσεις του ΕΣΥ λιγότερο ανταγωνιστικές σε σχέση με τον ιδιωτικό τομέα ή το εξωτερικό.
- της έλλειψης αξιοκρατικών μηχανισμών ανέλιξης του γιατρού μέσα στο σύστημα, και
- των χαμηλών οικονομικών κινήτρων και του αυξημένου κόστους διαβίωσης, που δρουν αρνητικά στη στελέχωση .

Αξιότιμε κ. Πρωθυπουργέ

Τα ανωτέρω μείζονα προβλήματα, που ταλανίζουν τον ιατρικό κλάδο, ιδιαίτερα τα τελευταία χρόνια, επηρεάζουν άμεσα τόσο την ποιοτική όσο και την ποσοτική παροχή περίθαλψης προς τους πολίτες, χώρια δε που εκτοξεύουν το burnout και το brain drain, κυρίως των νεότερων συναδέλφων μας.

Με εκτίμηση

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΓΙΑΝΝΑΚΟΠΟΥΛΟΣ

ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΙΣ ΛΑΡΙΣΑΣ